



Unternehmenspolitik der Seier - Unternehmensgruppe

Seite: 1 / 1

Seier GmbH, Tief- und Rohrleitungsbau Wilhelm Wähler GmbH,
Kuhlmann-Leitungsbau GmbH, Datacon GmbH, Cuxland Ferienparks GmbH,
Nordsee-Ferienpark Fedderwardersiel

In dieser Unternehmenspolitik werden die Absichten und die Ausrichtung unserer Organisation im Hinblick auf die Themenfelder:

- Qualitätsmanagement (gemäß ISO 9001)
 - Umweltmanagement (gemäß ISO 14001)
 - Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement (gemäß AMS Bau, SCC**)
 - Energiemanagement (gemäß ISO 50001)
 - Informationssicherheit (gemäß ISO 27001)
- bestimmt.

Es ist das erklärte Ziel der Geschäftsleitung der Unternehmensgruppe Seier, allen Beschäftigten die Kernaussagen dieser Unternehmenspolitik zu veranschaulichen. Aus diesem Grunde wird sie intern und extern geeignet kommuniziert. Die Geschäftsleitung ist für die Definition dieser Unternehmenspolitik sowie deren Einführung und Umsetzung verantwortlich.

Die Geschäftsleitung verpflichtet alle Beschäftigten, sich mit dem integrierten Managementsystem (IMS) vertraut zu machen und ihre Tätigkeiten entsprechend den geltenden Vorgaben auszuführen, um sicherzustellen, dass alle Tätigkeiten umwelt- und energiebewusst sowie qualitativ einwandfrei ausgeführt werden.

In unserer Unternehmensgruppe steht der Mensch im Vordergrund. Die fachliche Qualifikation und persönliche Kompetenz unserer Mitarbeiter bilden die Grundlage für den Erfolg. Wir bieten attraktive und sichere Arbeitsplätze, fördern und fordern eigenverantwortliches Handeln. Dementsprechend legen wir besonderen Wert auf die Arbeitssicherheit, den Gesundheitsschutz und auf die Einhaltung der geltenden Rechtsnormen und sonstigen internen und externen bindenden Verpflichtungen.

Qualität bedeutet für uns die vollständige Erfüllung der vertraglich vereinbarten Anforderungen unserer Kunden sowie weiterer Anforderungen der interessierten Parteien. Insbesondere aus unserem Service-Gedanken heraus ergibt sich eine besondere Verantwortung bezüglich der Qualität der erbrachten Dienstleistungen. Dieser Verantwortung sind wir uns bewusst und wollen diese durch kompetente Serviceberatung, Wettbewerbsfähigkeit bei Dienstleistungen und Produkten sowie eine fehlerfreie und termingerechte Auftragsrealisierung erfüllen.

Umweltschutz bedeutet für uns die Selbstverpflichtung, Umweltbelastungen zu vermeiden und Anforderungen, resultierend aus Gesetzen, Richtlinien und Verordnungen sowie sonstigen verpflichtenden Vorgaben zu analysieren und dauerhaft umzusetzen.

Energiemanagement bedeutet für uns, alle aus zum Beispiel rechtlichen Anforderungen resultierenden Verpflichtungen an die Energieeffizienz, den Einsatz und den Verbrauch von Energie zu ermitteln und deren Umsetzung sicherzustellen.

Durch die Umsetzung unseres beschriebenen IMS sollen folgende wesentliche Ziele erreicht werden:

- Bereitstellung sicherer Arbeitsplätze
- Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren
- Aktiver und vorbeugender Umweltschutz, Verhütung von Umwelt- und Sachschäden
- Motivierte Mitarbeiter
- Zugang zu neuen Anwendungsgebieten und Märkten
- Wirtschaftlicher Erfolg
- Informationssicherheit
- Beschaffung sicherer sowie umweltgerechter und energieeffiziente Geräte, Produkte und Dienstleistungen.

Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung der Wirksamkeit unseres integrierten Managementsystems und damit zur Vermeidung von Unfällen und Erkrankungen unserer Beschäftigten. Des Weiteren verpflichten wir uns zur nachhaltigen Verbesserungen unserer Umweltleistungen (einschließlich der energetischen Leistung) und der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Das integrierte Managementsystem erfährt uneingeschränkte Unterstützung und Förderung durch die Geschäftsleitung. Notwendige Informationen und Ressourcen werden bedarfsgerecht beigestellt.

gez.
Ulrich Seier
Geschäftsführender
Gesellschafter

gez.
Frank v. d. Geest
Geschäftsführer

gez.
Carsten Weiss
Geschäftsführer

gez.
Matthias Freytag
Geschäftsführer

gez.
Ralf Gerlach
Geschäftsführer

